



Comune di Zubiena

PROVINCIA DI BIELLA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.87

OGGETTO:

**VERIFICA E MONITORAGGIO OBIETTIVI ASSEGNATI AI RESPONSABILI
AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE 2015**

Il giorno **sei agosto duemilaquindici** in Zubiena, presso il Palazzo Municipale, è stata convocata la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. BASSO Davide - Sindaco	Sì
2. VINEIS Adriano - Vice Sindaco	Sì
3. VACCARI Daniela - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il **Segretario , D.ssa Nicoletta Lo Manto**, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti , il Sig. **BASSO Davide, Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

VERIFICA E MONITORAGGIO OBIETTIVI ASSEGNATI AI RESPONSABILI AI FINI DELLA MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE 2015

Sulla proposta di cui sopra il Responsabile servizio personale ha espresso il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica dell'atto che si va ad approvare
PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE SERV PERSONALE
LO MANTO Dr Nicoletta

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 22.01.2015 si era stabilito:

1. DI APPROVARE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2015" come da schede allegate alla deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. DI FINANZIARE i progetti-obiettivo sopra richiamati, mediante l'utilizzo di una quota del fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi per l'anno 2015;
3. DI DARE ATTO che per l'anno 2015 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai RESPONSABILI DI AREA (Posizioni .Organizzative) vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.R.O. ;
4. DI STABILIRE che il premio di risultato dei RESPONSABILI DI AREA verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 54 del 4 agosto 2011 e n. 28 del 3 maggio 2011 con la quale era stata approvata il sistema di misurazione e di valutazione del ciclo della performance ed il sistema di misurazione e valutazione;

DATO ATTO che in base a quanto previsto dall'art. 2.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in concomitanza alla verifica degli equilibri di bilancio è stata effettuata una verifica intermedia dell'andamento della performance.

PRESO ATTO dei dati di suddetto monitoraggio e rilevato che con riferimento agli ambiti di azione ed alle aspettative riscontrate nel conseguimento dei medesimi obiettivi non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre alla Giunta modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2015-2017;

ACCERTATO che per la valutazione della performance organizzativa presso l'Ente sono già state graduate le responsabilità, assegnando ai dipendenti apicali di Cat. D la responsabilità dei servizi, e la retribuzione di risultato in misura correlata, oltre che ai comportamenti organizzativi, anche al risultato ottenuto nella gestione del P.E.G./P.R.O. (obiettivi, risorse umane e finanziarie, strumentali ed ambientali), conformemente agli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali, precisando che il modello organizzativo per Settori/aree apicali articolati, costituisce il modello organizzativo che discende dal sistema degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

EVIDENZIATO che anche per quanto concerne il restante personale è attivato il sistema permanente di valutazione;

RICHIAMATO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122; VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

CHE il combinato Relazione Programmatica - P.R.O. costituisce un "sistema di gestione della performance " già presente nel sistema degli EE.LL;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

Richiamato integralmente quanto specificato in premessa,

1. DI MANTENERE I "Progetto-obiettivo per i dipendenti Comunali anno 2015" già assegnati in precedenza;
2. DI DARE ATTO che per l'anno 2015 non appare opportuno, anche su indicazione del NDV proporre alla Giunta modifiche degli obiettivi operativi del Piano Performance 2015-2017

letto , confermato e sottoscritto. Firmato in originale

Il Sindaco
F.to: BASSO Davide

Il Segretario Comunale
F.to: D.ssa Nicoletta Lo Manto

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125 Decreto Legislativo N.267/2000)**

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi, giorno della pubblicazione , ai Capigruppo Consiliari.

Il ViceSegretario Comunale
F.to: Dott.Sebastiano Carbé

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 Decreto Legislativo N.267/2000)**

Certifico che copia del presente verbale viene pubblicata sul sito web del Comune (www.comune.zubiena.bi.it) nei termini di legge

Il Vice Segretario Comunale
F.to: Dott. Sebastiano Carbé

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 Decreto Legislativo N.267/2000)**

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta a controllo preventivo di legittimità è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio Comunale senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o di competenza , per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 2° comma dell'art. 47 della Legge n. 142/90.

Li', _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: D.ssa Nicoletta Lo Manto

COPIA conforme all'originale ad uso amministrativo

Zubiena, 06/08/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Nicoletta Lo Manto